



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI

**Bundesamt für Gesundheit BAG**

Direktionsbereich Kranken- und Unfallversicherung

## **Änderung der Verordnung über die Unfallversicherung (UVV) Anpassung von Anhang 1 (Liste der Berufskrankheiten)**

### **Zusammenstellung der Vernehmlassungsergebnisse**

Bern, im November 2017

Die Stellungnahmen sind nach Artikel und innerhalb der Artikel in der Reihenfolge gemäss untenstehender Liste wie folgt sortiert:

**Kantone:**

- Staatskanzlei des Kantons Zürich
- Staatskanzlei des Kantons Bern
- Staatskanzlei des Kantons Luzern
- Staatskanzlei des Kantons Uri
- Staatskanzlei des Kantons Schwyz
- Staatskanzlei des Kantons Nidwalden
- Staatskanzlei des Kantons Zug
- Chancellerie d'Etat du Canton de Fribourg
- Staatskanzlei des Kantons Solothurn
- Staatskanzlei des Kantons Basel-Stadt
- Landeskanzlei des Kantons Basel-Landschaft
- Staatskanzlei des Kantons Schaffhausen
- Ratskanzlei des Kantons Appenzell Innerrhoden
- Staatskanzlei des Kantons Aargau
- Staatskanzlei des Kantons Thurgau
- Cancelleria dello Stato del Cantone Ticino
- Chancellerie d'Etat du Canton de Vaud
- Chancellerie d'Etat du Canton de Valais
- Chancellerie d'Etat du Canton de Neuchâtel
- Chancellerie d'Etat du Canton de Genève
- Chancellerie d'Etat du Canton de Jura

**In der Bundesversammlung vertretene politische Parteien:**

- Sozialdemokratische Partei der Schweiz SPS

**Gesamtschweizerische Dachverbände der Wirtschaft:**

- Schweizerischer Gewerbeverband (sgv)
- Schweizerischer Bauernverband (SBV)
- Schweizerischer Gewerkschaftsbund (SGB)

**Weitere Organisationen / Durchführungsstellen:**

- Suva Schweizerische Unfallversicherungsanstalt
- SVV Schweizerischer Versicherungsverband
- Schweizerische Beratungsstelle für Unfallverhütung (bfu)
- Beratungsstelle für Unfallverhütung in der Landwirtschaft (BUL/agriss)
- Institut universitaire romand de Santé au Travail (IST)
- Schweizerische Gesellschaft für Arbeitssicherheit (SGAS)
- Dachverband der Fachgesellschaften für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz suissepro
- Schweizerische Organisation der Wirtschaft für Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (ECO Swiss)
- Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektorinnen und -direktoren (GDK)

**Sonstige eingegangene Stellungnahmen:**

- Schweizerischer Podologen-Verband SPV
- Schweizerische Gesellschaft für Arbeitshygiene SGAH
- Swiss Dental Hygienists
- Lungenliga Schweiz

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Der vorgesehenen Anpassung von Anhang 1 der Verordnung über die Unfallversicherung (Liste der Berufskrankheiten) an neue wissenschaftliche und technische Erkenntnisse stimmen wir zu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Kt. ZH |
| Der Regierungsrat dankt für die Möglichkeit zur Stellungnahme. Er ist mit den vorgeschlagenen Anpassungen zu Anhang 1 einverstanden und hat keine weiteren Bemerkungen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Kt. BE |
| Die Liste der Berufskrankheiten gemäss Anhang 1 zur UVV ist seit mehr als einem Jahrzehnt unverändert geblieben. Wir erachten es deshalb als zweckmässig und sinnvoll, wenn die Aufzählung im Anhang 1 den neusten wissenschaftlichen und technischen Erkenntnissen zu den schädigenden Stoffen und arbeitsbedingten Erkrankungen angepasst wird. Wir sind mit den vorgesehenen Änderungen einverstanden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Kt. LU |
| <p>Der Regierungsrat des Kantons Schwyz erachtet die Anpassung der Liste der Berufskrankheiten (Anhang 1) auf die neuen wissenschaftlichen und technischen Erkenntnisse und damit einhergehend einer erleichterten Beweisführung betreffend den Kausalzusammenhang zwischen einer gesundheitsschädigenden Ursache und der sich daraus entwickelnden Berufskrankheit als nachvollziehbar und sinnvoll.</p> <p>Mit dem vorliegenden Entwurf sind wir einverstanden und haben keine Bemerkungen oder Ergänzungen anzubringen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Kt. SZ |
| Wir danken für die Möglichkeit der Mitwirkung und teilen Ihnen mit, dass wir mit den Änderungen einverstanden sind.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Kt. NW |
| <p>Unsere Stellungnahme umfasst die Mitberichte der Gesundheitsdirektion, der Ausgleichskasse und IV-Stelle des Kantons Zug sowie des Amts für Wirtschaft und Arbeit.</p> <p><b>Anträge:</b><br/>keine</p> <p><b>Bemerkungen:</b><br/>Wir begrüssen die Anpassungen der Liste der schädigenden Stoffe und arbeitsbedingten Erkrankungen im Anhang 1 zur UVV.</p> <p>Die Liste der Berufskrankheiten bewirkt eine Erleichterung der Beweisführung betreffend den Kausalzusammenhang zwischen einer gesundheitsschädigenden Ursache und der sich daraus entwickelnden Berufskrankheit. Nach der Rechtsprechung ist der Unfallversicherer dann für die Berufskrankheit leistungspflichtig, wenn die Krankheit zu mehr als 50 Prozent auf eine berufliche bedingte Einwirkung (Ex-position) durch einen in der Liste aufgeführten Stoff (Listenstoff) zurückzuführen ist. Steht kein Listenstoff als Ursache für die Erkrankung zur Diskussion, so wird eine Berufskrankheit nur dann anerkannt, wenn der beruflich bedingten Exposition eine Verursachung von mindestens 75 Prozent zugeschrieben werden kann.</p> <p>Im Wesentlichen betreffen die Ergänzungen schädigende Stoffe (wie Acrylate, Amine, Desinfektionsmittel, synthetische Kühlschmiermittel, Tenside) und arbeitsbedingte Erkrankungen hervorgerufen durch Vibrationen, mechanische Einwirkungen, mehlstaubbedingte Erkrankungen der Atmungsorgane sowie allergische, irritative Reaktionen durch Kontakt mit Pflanzen und deren Bestandteilen.</p> | Kt. ZG |
| Le Conseil d'Etat a pris bonne note du projet de révision de l'OLAA et peut le soutenir. Il n'a pas de remarque particulière à formuler.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Kt. FR |
| Laut Artikel 6 des Unfallversicherungsgesetzes (UVG) werden die Versicherungsleistungen sowohl bei Berufsunfällen, Nichtberufsunfällen und auch Be-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Kt. SO |

| <p>rufskrankheiten gewährt. Als Berufskrankheiten gelten Krankheiten, die bei der beruflichen Tätigkeit ausschliesslich oder vorwiegend durch schädigende Stoffe oder bestimmte Arbeiten verursacht worden sind. Der Bundesrat erstellt eine Liste dieser Stoffe und Arbeiten sowie der arbeitsbedingten Erkrankungen (Artikel 9 UVG).</p> <p>Die Liste der Berufskrankheiten (Anhang 1 zur Unfallversicherungsverordnung) ist seit mehr als einem Jahrzehnt unverändert geblieben. Sie entspricht nicht mehr den neuen wissenschaftlichen und technischen Erkenntnissen zu den schädigenden Stoffen und mechanischen Einflüssen auf die Gesundheit. Sie muss deshalb angepasst werden. In den vorgeschlagenen Änderungen sollen vor allem zusätzliche schädigende Stoffe wie beispielsweise Acrylate, aliphatische Amine, synthetische Kühlschmiermittel u. a. aufgenommen werden. Zudem soll die Liste der physikalischen Einwirkungen in einzelnen Punkten in der Umschreibung erweitert und mit der Diagnose Hypothenar-Hammer-Syndrom ergänzt werden.</p> <p>Wir begrüssen die vorgeschlagene Änderung. Sie ist notwendig und sinnvoll. Damit wird den neuen wissenschaftlichen und technischen Erkenntnissen Rechnung getragen und ein wichtiger Schritt zur Unterstützung der geschädigten Personen und deren existenzieller Sicherung erzielt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                               |          |                                                   |                               |              |          |                                                                                |                                                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                               |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p>Wir danken Ihnen für die Gelegenheit zur Stellungnahme. Wir sind mit den vorgeschlagenen Anpassungen in Anhang 1 an die neuen wissenschaftlichen und technischen Erkenntnisse einverstanden und haben keine weiteren Bemerkungen dazu.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Kt. BS                                                                                                                                                        |          |                                                   |                               |              |          |                                                                                |                                                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                               |        |
| <p>Nach Konsultation unserer verwaltungsinternen Experten bitten wir Sie, die folgende Ergänzung zu Ziffer 2a (Erkrankungen durch physikalische Einwirkungen:) zu prüfen:</p> <table border="1" data-bbox="240 1088 1203 1189"> <tr> <th data-bbox="240 1088 778 1122">Erkrankungen</th><th data-bbox="778 1088 1203 1122">Arbeiten</th></tr> <tr> <td data-bbox="240 1122 778 1189">RSI-Syndrome „Repetitive Strain Injury“ (Mausarm)</td><td data-bbox="778 1122 1203 1189">Andauernde Arbeit am Computer</td></tr> </table> <p>Zu Ziffer 2b (Arbeitsbedingte Erkrankungen/Andere Erkrankungen) bitten wir Sie zudem, die Ergänzung folgender Krankheiten zu prüfen:</p> <table border="1" data-bbox="240 1317 1203 1603"> <tr> <th data-bbox="240 1317 587 1350">Erkrankungen</th><th data-bbox="587 1317 1203 1350">Arbeiten</th></tr> <tr> <td data-bbox="240 1350 587 1473">Durch Kontakt mit Latex oder anderen Schutzhandschuhen verursachte Krankheiten</td><td data-bbox="587 1350 1203 1473">Arbeiten in medizinischen Anstalten (Spitälern oder Praxen), Laboratorien, Versuchsanstalten, Mechanischen Werkstätten usw.</td></tr> <tr> <td data-bbox="240 1473 587 1603">Chronische Muskel-Skelett Erkrankungen</td><td data-bbox="587 1473 1203 1603">Anhaltenden sitzende Arbeit beispielsweise im Büro, am Fließband, in der Uhrenindustrie, Konservierung und Restaurierung der archäologischen Fundobjekte usw.</td></tr> </table> <p>In Weiteren schlagen wir unter Ziffer 2b noch die folgenden Anpassungen zur Prüfung vor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Infektionskrankheiten: Die Orte mit Kontakt zu übertragbaren Krankheiten sollten weiter umschrieben werden, z.B. Zentren mit Patientenkontakt.</li> <li>• Bezüglich „beruflich bedingter Aufenthalt in tropischen/subtropischen Gebieten“ sollte auch das Zikavirus erwähnt werden.</li> </ul> <p>Für die Beilage 3 bieten wir Vorschläge für die Erläuterungstexte zu den neuen Erkrankungen. Weitere Infos sind in den Web-Links zu finden, mit welchen die folgenden Überschriften unterlegt sind:</p> <p><a href="#">RSI-Syndrom „Repetitive Strain Injury“</a></p> <p>Sich ständig wiederholende Bewegungen können zu kleinsten Verletzungen in den beteiligten Organen führen und das Gewebe langfristig schädigen. Das RSI-</p> | Erkrankungen                                                                                                                                                  | Arbeiten | RSI-Syndrome „Repetitive Strain Injury“ (Mausarm) | Andauernde Arbeit am Computer | Erkrankungen | Arbeiten | Durch Kontakt mit Latex oder anderen Schutzhandschuhen verursachte Krankheiten | Arbeiten in medizinischen Anstalten (Spitälern oder Praxen), Laboratorien, Versuchsanstalten, Mechanischen Werkstätten usw. | Chronische Muskel-Skelett Erkrankungen | Anhaltenden sitzende Arbeit beispielsweise im Büro, am Fließband, in der Uhrenindustrie, Konservierung und Restaurierung der archäologischen Fundobjekte usw. | Kt. BL |
| Erkrankungen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Arbeiten                                                                                                                                                      |          |                                                   |                               |              |          |                                                                                |                                                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                               |        |
| RSI-Syndrome „Repetitive Strain Injury“ (Mausarm)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Andauernde Arbeit am Computer                                                                                                                                 |          |                                                   |                               |              |          |                                                                                |                                                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                               |        |
| Erkrankungen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Arbeiten                                                                                                                                                      |          |                                                   |                               |              |          |                                                                                |                                                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                               |        |
| Durch Kontakt mit Latex oder anderen Schutzhandschuhen verursachte Krankheiten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Arbeiten in medizinischen Anstalten (Spitälern oder Praxen), Laboratorien, Versuchsanstalten, Mechanischen Werkstätten usw.                                   |          |                                                   |                               |              |          |                                                                                |                                                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                               |        |
| Chronische Muskel-Skelett Erkrankungen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Anhaltenden sitzende Arbeit beispielsweise im Büro, am Fließband, in der Uhrenindustrie, Konservierung und Restaurierung der archäologischen Fundobjekte usw. |          |                                                   |                               |              |          |                                                                                |                                                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                               |        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p>Syndrom tritt unter anderem bei Personen auf, die sehr viel am Computer arbeiten. Auch bei anderen Berufen mit monotonen Tätigkeiten (Packer, Kassiererinnen oder Arbeiter am Fließband) kann das RSI-Syndrom auftreten. Ähnlich wie beim Hypothenar-Hammer-Syndrom handelt es sich um ein regelmässig beobachtetes Krankheitsbild, das jedes Jahr zu Berufskrankheitsfällen führt.</p> <p><u>Kontaktallergien</u> (Latex oder andere Handschuhe)<br/> Durch den permanenten Kontakt mit Latex-Produkten (Einweghandschuhe, etc.) besteht die Gefahr einer Allergischen Reaktion des menschlichen Körpers. Mehrheitlich entwickelt sich die Latexallergie nach direktem Kontakt der Haut oder Schleimhaut mit latexhaltigen Materialien.<br/> Der direkte Hautkontakt kann einen lokalen Nesselausschlag (Urtikaria) mit Juckreiz, Hautrötungen und kleineren oder grösseren Schwellungen zur Folge haben.<br/> Falls kein direkter Kontakt besteht, reagiert rund die Hälfte der Betroffenen mit Symptomen der Atemwege (Asthma, allergischer Schnupfen) oder roten, juckenden Augen. Über die Haut/Schleimhaut aufgenommene Latexallergene verteilen sich über das Blut im Organismus und können dadurch zu einer Urtikaria am ganzen Körper, zu Lippen- und Gesichtsschwellungen und verschiedenen Schleimhautreaktionen sowie anderen Symptomen führen. Gelegentlich treten schwere, anaphylaktische Reaktionen wie Blutdruckabfall, Bewusstlosigkeit und Herzstillstand auf.</p> <p><u>Chronische Muskel-Skelett Erkrankungen</u><br/> Anhaltende sitzende Arbeit stellt ein Risikofaktor für die Entstehung unterschiedlicher chronischer Krankheiten dar. Es besteht eine ungünstige Beziehung zwischen andauernder physischer Untätigkeit (Sitzen) und Muskel-Skelett-Beschwerden, Adipositas, kardiovaskulären Erkrankungen, Diabetes, und vorzeitiger Sterblichkeit.</p> |        |
| Die vorgeschlagenen Anpassungen auf der Liste der Berufskrankheiten erscheinen aus unserer Sicht plausibel. Entsprechend haben wir keine Einwendungen anzubringen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Kt. SH |
| Wir begrüßen die Vorlage. Die periodische Nachführung der Liste der schädigenden Stoffe an die medizinischen Erkenntnisse ist notwendig. Ebenso wird die Aufnahme des Hypothenar-Hammer-Syndroms in der Liste der arbeitsbedingten Erkrankungen begrüsst.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Kt. AI |
| Der Regierungsrat teilt die Einschätzung des Eidgenössischen Departments des Inneren und stimmt der vorgesehenen Anpassung von Anhang 1 (Liste der Berufskrankheiten) zu. Er begrüsst, dass in der Liste der Berufskrankheiten neue wissenschaftliche und technische Erkenntnisse zu den schädigenden Stoffen und mechanischen Einflüssen auf die Gesundheit berücksichtigt werden sollen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Kt. AG |
| Wir danken Ihnen für die Möglichkeit zur Vernehmlassung. Den vorgeschlagenen Änderungen stimmen wir zu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Kt. TG |
| A tale proposito vi informiamo che non abbiamo nessuna osservazione particolare da formularvi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Kt. TI |
| <p>Ce projet de révision de la liste des substances nocives et affections dues à certains travaux est bienvenu et indispensable pour garantir les droits des travailleurs en ce qui concerne leur santé.</p> <p>Toutefois, je me permets d'attirer votre attention sur les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les travailleurs constituent une partie importante de la population et leurs droits à la santé au travail devraient être maintenus au plus haut niveau. Compte tenu des connaissances scientifiques, ce type de liste doit être régulièrement mis à jour. Il est inquiétant que cela n'ait pas été le cas depuis plus de 10 ans. Bien qu'il soit très important que de nouvelles substances et affections aient été ajoutées à la liste, les progrès restent lents en ce qui con-</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Kt. VD |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p>cerne la reconnaissance d'autres substances dangereuses et les effets sur la santé qui en résultent. Les personnes concernées par une maladie d'origine professionnelle déjà validée par des études scientifiques mais dont la substance ou l'affection n'est pas inscrite dans l'annexe 1 sont alors prétérîtées dans leur droit assécurologique ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les modifications de la liste des substances nocives et affections dues à certains travaux soulèvent la question des processus, des critères et de la périodicité d'établissement de cette annexe. Il est déconcertant que le rapport n'inclut pas de critères ou de preuves précisant comment les conclusions ont été obtenues afin d'inclure certaines substances et affections alors que d'autres en sont exclues. Mon département est en faveur de l'élaboration d'une politique basée sur des données probantes pour les questions relatives à l'intégration de ces maladies liées au travail. Dans cette logique, je salue l'inclusion future de substances et d'affections supplémentaires basée sur une méthodologie claire avec des preuves scientifiques ;</li> <li>- concernant les conséquences financières pour la Confédération, les cantons et les communes, je considère que le rapport explicatif n'évalue pas correctement l'impact financier de cette modification. En effet, l'adaptation de la liste aura des conséquences en termes d'augmentation du nombre de maladies professionnelles dans différents secteurs d'activité professionnelle. En conséquence, il est possible qu'il y ait des répercussions sur les coûts à charge des assureurs accidents et donc des primes que les employeurs doivent assumer. A titre d'exemple, l'introduction des désinfectants dans la liste peut augmenter le nombre de maladies professionnelles reconnues par la loi sur l'assurance accidents dans le secteur sanitaire car les dermites de contact à ces substances y sont fréquentes. Il est possible d'imaginer que dans une situation où il y a une augmentation des maladies professionnelles au sein du personnel du Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV), le Canton, en tant qu'employeur, aura indubitablement à en assumer les conséquences financières. Néanmoins, compte tenu des procédures administratives d'une probable sous déclaration des cas et des difficultés à estimer précisément les répercussions financières, une évaluation auprès d'un spécialiste en assurances sociales semble nécessaire pour mieux estimer ce risque.</li> </ul> |        |
| <p>Le Conseil d'Etat valaisan a pris connaissance du projet de modification de l'annexe 1 de l'ordonnance sur l'assurance-accidents ainsi que du rapport explicatif qui s'y rapporte.</p> <p>Il vous remercie de l'opportunité que vous lui donnez pour se déterminer sur une modification qui consiste à mettre à jour la liste des substances nocives et des affections dues à certains travaux.</p> <p>Dans la mesure où la liste précitée n'a plus été adaptée depuis 10 ans et que les modifications proposées tiennent compte des dernières connaissances scientifiques et techniques en la matière, le Conseil d'Etat valaisan ne peut que souscrire à celles-ci.</p> <p>Eu égard à l'évolution toujours plus rapide des sciences et en particulier la découverte et la mise en circulation de nouvelles molécules et matériaux susceptibles de porter atteinte à la santé (notamment certaines nanoparticules), il suggère cependant que cette liste soit adaptée à échéances plus régulières à l'avenir.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Kt. VS |
| <p>Le Conseil d'Etat prend acte du fait que la présente modification vise à adapter la liste des maladies professionnelles figurant à l'annexe 1 OLAA et qui n'avait subi aucune mise à jour pendant de nombreuses années. Cette adaptation nous semble pertinente puisqu'elle permet de tenir compte des dernières connaissances scientifiques et techniques en ce qui concerne les substances nocives et les effets mécaniques sur la santé.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Kt. NE |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>Le canton de Neuchâtel n'a, par ailleurs, aucune remarque particulière. Il soutient la proposition de modification.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |
| <p>En premier lieu, notre Conseil salue la volonté d'adapter la liste des maladies professionnelles figurant à l'annexe 1 OLAA aux dernières connaissances scientifiques et techniques sur les substances nocives et les effets des agents physiques sur la santé.</p> <p>Les maladies dues à des risques professionnels traditionnels sont à ce jour encore très fréquentes. Toutefois, de nouveaux risques professionnels associés aux évolutions techniques et aux modifications des conditions de travail sont à l'origine de nouvelles maladies professionnelles. Dans ce contexte, la mise à jour de la liste figurant à l'annexe 1 OLAA nous paraît nécessaire.</p> <p>Notre Conseil relève, en outre, le fait que la démarche précitée est en phase avec les préconisations de l'Organisation internationale du travail (OIT) qui considère que la prévention efficace des maladies professionnelles repose, entre autres, sur l'identification et la reconnaissance de ces pathologies, et en particulier des maladies émergentes.</p> <p>À ce sujet, nous nous permettons de vous faire part de notre souhait que ce type de révision soit effectué de manière régulière. Notre Conseil prend note de l'absence de conséquences financières significatives de ce projet pour la Confédération, les cantons et les communes. Il est également noté que malgré les prévisions d'une légère augmentation du nombre des maladies professionnelles, cette révision n'aura aucune conséquence économique, du fait que celle-ci n'engendrera pas de charge supplémentaire significative pour l'assurance-accidents et ne s'accompagnera pas d'une hausse des primes relatives aux accidents et maladies professionnels.</p> <p>En conclusion, notre Conseil accueille donc favorablement ce projet de modification de l'ordonnance sur l'assurance-accidents (OLAA) et vous prie de bien vouloir trouver en pièce jointe à ce courrier les commentaires détaillés relatifs à diverses dispositions.</p> <p><b>Annexe à la prise de position du Conseil d'État sur le projet de modification de l'annexe 1 (liste des maladies professionnelles) de l'ordonnance sur l'assurance-accidents (OLAA)</b></p> <p><b>Ch. 2 let. a</b><br/> <b>Affections dues à des agents physiques</b></p> <p>Il est pris note que sur le tableau contenant la liste d'affections dues à certains travaux au sens de l'art. 9, al. 1, de la loi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la classification des maladies dues aux vibrations (figurant parmi les affections dues à des agents physiques) comprendra, en outre, les actions démontrables au point de vue radiologique sur les os et les articulations, ainsi que les actions sur la circulation périphérique, les effets sur les nerfs périphériques ;</li> <li>le Syndrome du marteau hypothénar figurera en tant qu'affection due à des agents physiques.</li> </ul> <p>Les atteintes des nerfs périphériques (neuropathie sensorielle des doigts) peuvent être simultanées ou non aux perturbations de la circulation sanguine et aux affections ostéoarticulaires. Elles se manifestent cliniquement, entre autres, par une diminution de la préhension et d'une perte de la dextérité manuelle.</p> <p>Nous soulignons que la teneur du texte de l'actuelle version de l'annexe 1 de l'OLAA, en vigueur depuis le 1er janvier 1998, indiquant que les maladies dues aux vibrations reconnues comme étant des maladies professionnelles sont celles qui s'associent à des répercussions démontrables au point de vue radiologique sur les os et les articulations, n'a pas été modifiée dans le cadre de la révision en question. Cela étant, <b><u>dans un souci de cohérence, il nous paraît judicieux de compléter la description des maladies dues aux vibrations en précisant que les effets sur les nerfs périphériques sont confirmés par des</u></b></p> | <p>Kt. GE</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <p><b><u>épreuves fonctionnelles.</u></b></p> <p><b>Ch. 2 let. b</b><br/> <b>Affections dues à certains travaux / autres affections</b><br/> <b>Maladies causées par contact avec les plantes</b></p> <p>Il est pris note que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les maladies causées par contact avec les plantes figureront sur le tableau contenant la liste d'affections dues à certains travaux / autres affections;</li> <li>• les travaux identifiés comme étant à l'origine de ces maladies sont ceux qui impliquent un contact avec des plantes et des parties de plantes.</li> </ul> <p>Effectivement, les végétaux peuvent contenir des substances irritantes, allergisantes ou phototoxiques. Cela étant, en milieu professionnel, ils peuvent être à l'origine de dermatites d'irritation mécanique et chimique, de dermatites de contact allergique, de phytophotodermatites par phototoxicité et d'urticaires de contact. Les fleuristes, les horticulteurs et jardiniers, les fermiers et agriculteurs, les cuisiniers et personnels de l'alimentation, les forestiers et professionnels du bois sont les plus touchés par ces affections.</p> <p>Sous forme de poudre ou d'aérosol inhalable, tous les végétaux sont susceptibles d'entraîner une sensibilisation respiratoire, pouvant être à l'origine des cas de rhinite allergique, de conjonctivite et d'asthme. Les travailleurs les plus concernés sont ceux qui travaillent dans le secteur agroalimentaire, dans l'industrie de la plante ornementale ainsi que dans l'industrie pharmaceutique-cosmétique.</p> <p>L'introduction de ces maladies dans le tableau des maladies professionnelles proposée par le projet de révision de l'annexe 1 de l'OLAA modification est donc pleinement justifiée.</p> <p>Cependant, <u>une clarification est nécessaire en ce qui concerne le terme de plantes</u>. Le règne végétal comprenant des végétaux aquatiques et terrestre, ce terme devrait être réservé à ces derniers.</p> <p>Certaines espèces de lichens, en outre, qui ne sont pas des plantes, sont allergisantes et peuvent provoquer des dermatoses. Les bois sont également impliqués dans l'apparition d'allergies.</p> <p><u>Il serait, ainsi, préférable de remplacer l'énoncé "maladies causées par contact avec plantes" par l'énoncé "maladies causées par contact avec végétaux".</u></p> |        |
| <p>Nous saluons la décision prise de modifier la liste dans le sens d'une augmentation du nombre de substances concernées. La liste telle que prévue à l'article 14 OLAA a pour but de faciliter la reconnaissance de maladies professionnelles au sens de l'art. 9 al. 1 de la loi sur l'assurance-accidents.</p> <p>Toutefois, pour des raisons d'évidence scientifique et médicale, cette liste ne pourra jamais être exhaustive. Force est cependant de constater que la proposition formulée ne va pas assez loin. En effet, certaines substances ou éléments de travail peuvent avoir une influence négative marquée sur la santé au travail et ne figurent pas dans la liste proposée. A titre d'exemple, nous pouvons citer de nombreuses substances cancérigènes, les perturbateurs endocriniens, certaines nanoparticules, de très nombreux produits phytosanitaires ou encore certains types d'organisations du travail conduisant à des problèmes de santé, aujourd'hui largement reconnus, tels que le stress professionnel.</p> <p>Nous constatons également que les risques psychosociaux sont totalement absents de cette liste alors qu'ils représentent un défi majeur de protection de la santé de la population active. Les coûts liés à la prise en charge des frais de guérison induits sont actuellement reportés sur le système de la LAMAL, ce qui n'est pas satisfaisant. Si des raisons de politique d'assurance peuvent expliquer cette situation, nous estimons que la prévention des maladies professionnelles passe prioritairement par la reconnaissance des dégâts pour la santé que peuvent provoquer l'utilisation de certaines substances au travail ou certaines pra-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Kt. JU |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <p>tiques professionnelles.</p> <p>Dès lors, il est à notre sens urgent que la liste soit rapidement et périodiquement adaptée aux connaissances scientifiques actuelles en tenant compte non seulement de l'aspect strictement asséculo-logique de la question mais encore de la prévention, prioritaire à nos yeux. Une liste plus complète permettra de renforcer les programmes de prévention tout en facilitant la reconnaissance de certaines maladies comme étant des maladies professionnelles.</p> <p>Ainsi, une révision périodique de la liste, par exemple tous les deux ans, nous apparaît comme indispensable tant les connaissances en termes de toxicologie, de technologie, d'organisation du travail et d'impact sur la santé des travailleurs évoluent rapidement. L'indispensable prévention de la santé au travail et la santé de la population active s'en trouvera ainsi renforcée. La recherche constante de diminution des coûts de la santé passe également par une telle démarche.</p>                                                                                                                                 |                                     |
| <p>Le Parti socialiste suisse (PS) a pris connaissance des modifications de l'OLAA visant à adapter la liste des maladies professionnelles aux dernières connaissances scientifiques et techniques sur les substances nocives et les effets mécaniques pour la santé. Le PS se réjouit de ces adaptations et y apporte son soutien, compte tenu aussi du fait que ladite liste est restée inchangée depuis plus de 10 ans.</p> <p>Nous considérons toutefois qu'il faudra rapidement étudier la prise en considération des risques psychosociaux et intégrer dans la présente annexe certains troubles tels que le burnout, la dépression et autres maladies liées au stress. Dans les faits, ces problématiques ont pris une forte ampleur ces dernières années.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | SPS                                 |
| <p>Der Schweizerische Gewerbeverband sgV, die Nummer 1 der Schweizer KMU-Wirtschaft, vertritt 250 Verbände und gegen 300'000 Unternehmen. Im Interesse der Schweizer KMU setzt sich der grösste Dachverband der Schweizer Wirtschaft für optimale wirtschaftliche und politische Rahmenbedingungen sowie für ein unternehmensfreundliches Umfeld ein.</p> <p>Die vorgeschlagenen Anpassungen stützen sich massgebend auf die Vorschläge der Suva ab und haben gemäss erläuterndem Bericht keine spürbaren finanziellen Auswirkungen auf die schon bisher mit dem Vollzug befassten UVG-Versicherer. Seitens des sgV können wir uns daher den vorgeschlagenen Anpassungen anschliessen.</p> <p>Für den sgV stellen die vorgeschlagenen Anpassungen ein Maximum dar. Wir sprechen uns klar gegen allfällige Bestrebungen aus, auch sogenannte Erkrankung aufgrund psychosozialer Einwirkungen oder anderer psychischer Arbeitsbelastungen in die Liste der Berufskrankheiten aufzunehmen.</p>                                                                                                                                                       | Schweiz.<br>Gewerbeverband<br>(SGV) |
| <p><b>1. Erkrankungen durch physikalische Einwirkungen</b></p> <p>Aufgrund schwerer körperlicher Arbeit leiden viele Landwirte – wie auch Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer – an berufsbedingten Erkrankungen des Bewegungsapparates. Wir sind der Meinung, dass die heutige Anerkennungspraxis solcher berufsbedingter Erkrankungen in der Landwirtschaft, aber auch in anderen Berufsfeldern mit schweren körperlichen Belastungen zu konservativ gehandhabt wird und die finanziellen Auswirkungen bei der Behandlung solcher arbeitsplatzassoziierter Erkrankungen des Bewegungsapparates mangels BK-Anerkennungskriterien allzu oft nicht nach dem Verursacherprinzip abgerechnet werden. Wir beantragen deshalb, unter Bst. a. folgenden neuen Anerkennungspunkt aufzunehmen:</p> <p>a. Erkrankungen durch physikalische Einwirkungen</p> <p><i>NEU: Arbeitsplatzassozierte, durch schwere körperliche Belastungen verursachte Erkrankungen des Bewegungsapparates</i></p> <p>Im Vordergrund einer erleichterten Anerkennung als Berufskrankheit sollen u. E. vor allem Erkrankungen des Bewegungsapparates stehen, wenn sie durch be-</p> | Schweiz.<br>Bauernverband<br>SBV    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>kanntlich schwere körperliche Belastungen verursacht worden sind.</p> <p><b>2. Andere arbeitsbedingte Erkrankungen durch Stoffe und Substanzen</b><br/> Der Umgang mit gesundheitsschädigenden, bioaktiven Substanzen und Allergenen gehören zum Berufsalltag in der Landwirtschaft. Auch dieses Kapitel soll mit einer Aktualisierung des Anhangs 1 UVV die Voraussetzungen für eine ursachengerechte Anerkennungspraxis schaffen, welche die Gefährdungen aus dem landwirtschaftlichen Umfeld berücksichtigen. Wir beantragen deshalb, unter Bst. b. nachfolgende Anpassung bei den durch das BAG geänderten Angaben zu den Arbeiten unter «Erkrankung der Atmungsorgane» vorzunehmen, insbesondere soll der Begriff «Futtermittel» eingefügt und mit Beispielen erläutert werden:<br/> <u>Arbeiten</u> unter Erkrankungen der Atmungsorgane:<br/> Änderungsvorschlag BAG:<br/> <del>Arbeiten in Stäuben von Baumwolle, Hanf, Flachs, Getreide und deren Mehle, Enzymen, Schimmelpilzen und in anderen organischen Stäuben</del><br/> Ergänzter Änderungsvorschlag:<br/> <i>Arbeiten in gesundheitsschädigenden, allergisierenden, organischen Feinstäuben wie Pilzsporen, Stäuben von Baumwolle, Hanf, Flachs, Getreide und Futtermitteln (inkl. Stroh, Dürrfutter und dergleichen) sowie deren Mehle, Enzymen und Schimmelpilzen.</i></p> |                                           |
| <p>Die Liste der Berufskrankheiten gem. Anhang 1 zur UVV ist seit mehr als 10 Jahren unverändert geblieben. Mit der vorliegenden Anpassung wird die Liste an neue wissenschaftliche und technische Erkenntnisse betreffend schädigenden Stoffen (z.B. Acrylate) und mechanischen Einflüssen angepasst. Damit wird eine alte Forderung der Gewerkschaften erfüllt. Wir sind deshalb mit dem vorliegenden Änderungsentwurf einverstanden.<br/> Wie bereits in der Expertengruppe mitgeteilt, in welcher wir teilnehmen durften, regen wir an, in einem nächsten Schritt zu prüfen, inwiefern Berufskrankheiten, die psychosozialen Ursprung haben (Burnout, andere Stresserkrankungen, etc.), in den Anhang integriert werden können.<br/> Wir danken Ihnen für die Berücksichtigung unserer Ausführungen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Schweiz.<br/>Gewerkschaftsbund SGB</p> |
| <p>Die aktualisierte Liste der Berufskrankheiten entspricht den Bedürfnissen der Suva. Die Suva begrüsst, dass die Liste der Berufskrankheiten mit der Aktualisierung auf den neusten wissenschaftlichen Stand gebracht wurde. Wir haben somit keine Anmerkungen zur Änderung der Verordnung anzubringen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Suva</p>                               |
| <p>Der Schweizerische Versicherungsverband bedankt sich für die Möglichkeit, zur Vernehmlassung der Änderung der Verordnung über die Unfallversicherung (UVV); Anpassung von Anhang 1 (Liste der Berufskrankheiten) Stellung nehmen zu können. Wir sind mit den geplanten Änderungen des Anhangs 1 einverstanden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>SVV</p>                                |
| <p>Nach Durchsicht der Vernehmlassungsunterlagen sind wir zum Schluss gekommen, dass wir aus Sicht der Unfallprävention keine Anliegen einzubringen haben.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>bfu</p>                                |
| <p>Die BUL (Beratungsstelle für Unfallverhütung in der Landwirtschaft) ist die Präventionsorganisation für landwirtschaftliche Familienbetriebe. agriss ist gemäss Art. 85 Abs. 3 UVG als Schwesterorganisation mit der Prävention für landwirtschaftliche 'UVG-Betriebe' beauftragt (Landwirtschaftsbetriebe mit familienfremden Arbeitnehmenden).<br/> Im Rahmen ihrer Präventionsaufgaben sind beide Organisationen mit berufsbedingten Erkrankungen konfrontiert und nehmen deshalb zur vorliegenden Vernehmlassung gerne wie folgt Stellung:</p> <p><b>1. Erkrankungen durch physikalische Einwirkungen</b><br/> Aufgrund der <u>schweren körperlichen Arbeit</u> leiden viele Landwirte – auch Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer – an berufsbedingten Erkrankungen des Bewegungsapparates. Wir sind der Meinung, dass die heutige Anerkennungspraxis</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>BUL / agriss</p>                       |

solcher berufsbedingten Erkrankungen in der Landwirtschaft, aber auch in anderen Berufsfeldern mit schweren körperlichen Belastungen zu konservativ gehandhabt wird und die finanziellen Auswirkungen bei der Behandlung solcher arbeitsplatzassoziierten Erkrankungen des Bewegungsapparates mangels BK-Anerkennungskriterien allzu oft nicht nach dem Verursacherprinzip abgerechnet werden.

Wir beantragen deshalb, unter Bst. a. folgenden neuen Anerkennungspunkt aufzunehmen:

a. Erkrankungen durch physikalische Einwirkungen

NEU: Arbeitsplatzassoziierte, durch schwere körperliche Belastungen verursachte Erkrankungen des Bewegungsapparates

Anmerkungen:

- Es ist uns bewusst, dass zu diesem neuen Punkt weitere Anerkennungsmerkmale als BK erforderlich sind. Es ist aber u. E. erforderlich, dass solche Erkrankungen leichter als es der heutigen Praxis entspricht als BK anerkannt und entschädigt werden können, um damit (schrittweise) eine volkswirtschaftlich relevante Kostenwahrheit nach dem Verursacherprinzip herbeizuführen.
- Im Vordergrund einer erleichterten Anerkennung als Berufskrankheit sollen u. E. vor allem Erkrankungen des Bewegungsapparates stehen, wenn sie durch bekanntlich schwere körperliche Belastungen verursacht worden sind.
- Eine erleichterte BK-Anerkennung von Erkrankungen des Bewegungsapparates durch berufsbedingte schwere körperliche Beanspruchungen führt auch zu einem erweiterten Bedürfnis an Präventionsarbeit. Sowohl in der Landwirtschaft als auch in anderen Berufsfeldern besteht u. E. ein hoher Nachholbedarf.

**2. Andere arbeitsbedingte Erkrankungen durch Stoffe und Substanzen**

Der Umgang mit gesundheitsschädigenden, bioaktiven Substanzen und Allergenen gehören zum Berufsalltag der Landwirtschaft. Zu Sensibilisierung neigende Arbeitnehmende erkranken im Umfeld solcher Stoffe leichter.

Auch dieses Kapitel soll mit einer Aktualisierung des Anhangs 1 UVV die Voraussetzungen für eine ursachengerechte Anerkennungspraxis schaffen, welche die Gefährdungen aus dem landwirtschaftlichen Umfeld berücksichtigen.

Wir beantragen deshalb, unter Bst. b. nachfolgende Anpassung bei den durch das BAG geänderten Angaben zu den Arbeiten unter 'Erkrankung der Atmungsorgane' vorzunehmen, insbesondere soll der Begriff 'Futtermittel' eingefügt und mit Beispielen erläutert werden:

Arbeiten unter Erkrankungen der Atmungsorgane:

Änderungsvorschlag BAG:

- ~~Arbeiten in Stäuben von Baumwolle, Hanf, Flachs, Getreide und deren Mehle, Enzymen, Schimmelpilzen und in anderen organischen Stäuben~~

Ergänzter Änderungsvorschlag BUL/agriss:

- Arbeiten in gesundheitsschädigenden, allergisierenden, organischen Feinstäuben, wie Pilzsporen, Stäuben von Baumwolle, Hanf, Flachs, Getreide und Futtermitteln (inkl. Stroh, Dürrfutter und dergleichen) sowie deren Mehle, Enzyme und Schimmelpilze

**3. Änderungen in der Liste der schädigenden Stoffe**

Mit der weiteren Änderung bzw. Aktualisierung der Stoffliste, die das BAG vorschlägt, sind wir einverstanden und haben keine zusätzlichen Bemerkungen.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <p>Ce projet de révision de la liste des substances nocives et affections dues à certains travaux, annoncé dès 2012 dans le rapport à la Commission Européenne<sup>1</sup>, a été très attendu et je salue sa concrétisation. Pour garantir les droits des travailleurs en ce qui concerne leur santé, il est indispensable de réactualiser régulièrement la liste des maladies professionnelles en intégrant des nouvelles connaissances scientifiques.</p> <p>Toutefois, il me semble important d'attirer votre attention sur les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bien que de nouvelles substances nocives et affections aient été ajoutées à cette liste, elle reste très restrictive et n'intègre qu'une partie limitée des connaissances scientifiques accumulées depuis la dernière révision. Nous notons notamment l'absence de certains troubles musculo-squelettiques, de tumeurs et de détresse psychologique, dont l'origine professionnelle a été validée par des études scientifiques, donnant lieu à leur reconnaissance dans les pays voisins de la Suisse. Comparée aux listes des maladies professionnelles des Etats-membres de l'Union Européenne mais aussi des Etats-membres de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), la liste suisse demeure parmi des plus courtes et des plus éloignées de la liste de l'OIT, révisée en 2010<sup>2</sup>.</li> <li>• L'absence de l'inscription des substances nocives et des affections dont l'origine professionnelle est établie par les études scientifiques conduit d'une part à la privation des personnes concernées de leur droit asséculologique en termes de réparation suite au préjudice subi, et d'autre part indirectement de promouvoir la prévention primaire en augmentant le nombre de déclarations en maladie professionnelles à l'assurance-accidents. Sachant que, par ailleurs, cette privation résulte de la sous-déclaration des maladies professionnelles, manifeste dans la plupart des pays, mais plus particulièrement en Suisse, nous incitons l'Office fédéral de la santé publique à engager une politique de révision de la liste de maladies professionnelles, basée sur des données probantes et une méthodologie claire et en accord avec les recommandations actuelles de l'ILO<sup>2</sup>.</li> </ul> <p><sup>1</sup>European Commission: Report on the current situation in relation to occupational diseases' systems in EU Member States and EFTA/EEA countries, in particular relative to Commission Recommendation 2003/670/EC concerning the European Schedule of Occupational Diseases and gathering of data on relevant related aspects. March 2013. 150p.</p> <p><sup>2</sup> ILO: R194 - List of Occupational Diseases Recommendation, 2002 (No. 194), revised annex 2010 [Internet]. 2002. [cited 2017 sept 29]; Available from: <a href="http://www.ilo.org/dyn/normlex/fr/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312532:NO">http://www.ilo.org/dyn/normlex/fr/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312532:NO</a></p> | IST       |
| <p>Die suissepro ist der Dachverband der Schweizerischen Fachgesellschaften für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Wir bedanken uns für die Möglichkeit, zur Änderung der Verordnung über die Unfallversicherung (UVV), Anpassung von Anhang 1 (Liste der Berufskrankheiten) Stellung nehmen zu können.</p> <p>Die Unterlagen zur Vernehmlassung haben wir an unsere Fachgesellschaften weitergeleitet. Grundsätzlich begrüsst die suissepro eine Anpassung. Inhaltlich haben zwei von unseren Fachgesellschaften, die SGARM und die SGAH zu den Änderungen eine Stellungnahme erarbeitet. Diese sind Ihnen von den beiden Fachgesellschaften direkt zugestellt worden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | suissepro |
| <p>ECO SWISS ist die Trägerorganisation der EKAS-Branchenlösung «Arbeitssicherheit &amp; Gesundheitsschutz der Chemikalien verarbeitenden KMU und Biotechfirmen» und daher selbst bzw. über seine Kunden von der Umsetzung des Unfallversicherungsgesetzes direkt betroffen.</p> <p>Wir begrüssen die Ausweitung der anerkannten Berufskrankheiten bei den neu genannten schädigenden Stoffen und physikalischen Einwirkungen und haben keine weiteren Änderungswünsche.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ECO SWISS |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Die GDK ist mit den vorgeschlagenen Anpassungen zu Anhang 1 einverstanden und hat somit keine Änderungsanträge vorzubringen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GDK                        |
| Gerne teilen wir Ihnen hiermit mit, dass wir die Unterlagen geprüft haben und Ihnen mitteilen können, dass wir hierzu keine Bemerkungen haben.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | IG Übrige                  |
| Gerne teilen wir Ihnen hiermit mit, dass wir die Unterlagen geprüft haben und Ihnen mitteilen können, dass wir hierzu keine Bemerkungen haben.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Santésuisse                |
| <p>Grundlage für diese Liste ist die Bestimmung in Art. 9,1 UVG, nach der der Bundesrat eine Liste dieser Stoffe und Arbeiten sowie der arbeitsbedingten Erkrankungen erstellt. Diese Liste hat nicht den Zweck, abschliessend alle Stoffe und Einwirkungen aufzulisten, die Berufskrankheiten verursachen können sondern erleichtert im Beurteilungsverfahren der Unfallversicherung die Beweisführung im Sinne des Kausalzusammenhangs. Sie dient daher primär versicherungsjuristischen Zwecken, indem sie den begutachtenden Arbeitsmedizinern erlaubt Expositionen mit bestimmten Stoffen und Einwirkungen, oder Arbeiten an sich, mit den erhobenen Gesundheitsstörungen und Krankheitssymptomen in Beziehung zu setzen und den Kausalzusammenhang zu bewerten.</p> <p>Für die in der Liste aufgeführten Stoffe ist auf der Grundlage wissenschaftlicher Methoden hinreichend sicher bewiesen, dass sie besonders und selektiver als andere Einwirkungen in der Lage sind, bestimmte Störungen der menschlichen Gesundheit zu verursachen. Daher stellt das UVG bei Bestätigung der Einwirkung der gelisteten Faktoren niedrigere Anforderungen an den Kausalitätsanteil als bei anderen Einwirkungen, bei denen der Nachweis einer spezifischen Wirkung oder einer spezifisch arbeitsbedingten Entstehung weniger evident ist.</p> <p>Der Fortschritt der toxikologischen und arbeitsmedizinischen Erkenntnisse sollte von Zeit zu Zeit in den Inhalt dieser Liste einfließen. Wir begrüssen es daher, dass sich der Bundesrat nun nach über 10 Jahren dazu entschlossen hat, neue Stoffe und Erkrankungen in die Liste aufzunehmen und andere Einwirkungen konkreter zu fassen. Mit den jetzt vorliegenden Vorschlägen sind wir samt und sonders einverstanden, sie wurden grösstenteils auch von Mitgliedern der SGARM in ihren jeweiligen beruflichen Tätigkeitsbereichen erarbeitet und der Behörde zur Kenntnis gebracht.</p> <p>Wir unterstützen eine zurückhaltende Anpassung der Liste in nicht zu kurzen Abständen. Von einer Aufführung eines einwirkenden Stoffes oder einer Krankheit in der Liste geht für Nicht-Fachkundige eine enorme Signalwirkung aus mit der Gefahr, dass falsche oder unrealistische Erwartungen geschürt werden. Wir begrüssen in diesem Zusammenhang aber ausdrücklich den in Aussicht genommenen Klärungsprozess, inwieweit gewisse psychische Gesundheitsstörungen in Zukunft in die Liste aufgenommen werden könnten.</p> | SGARM                      |
| <p>Die FMH ist mit der Anpassung von Anhang 1 (Liste der Berufskrankheiten) einverstanden und dankt an dieser Stelle für die gemeinsame Sitzung mit dem BAG und den Stakeholdern vom 04. April 2017. Die anlässlich dieser Sitzung besprochen Punkte sind in die Anpassung von Anhang 1 eingeflossen.</p> <p>Ebenfalls begrüsst die FMH die Einsetzung der BAG-Arbeitsgruppe „berufsbedingte psychische Gesundheitsstörungen im UVG“. Die FMH hat ihre aktive Teilnahme an dieser zentralen Arbeitsgruppe bereits bestätigt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | FMH                        |
| <p>H+ Die Spitäler der Schweiz ist der nationale Verband der öffentlichen und privaten schweizerischen Spitäler, Kliniken und Pflegeinstitutionen. Uns sind 236 Spitäler, Kliniken und Pflegeinstitutionen als Aktivmitglieder an 369 Standorten sowie über 170 Verbände, Behörden, Institutionen, Firmen und Einzelpersonen als Partnerschaftsmitglieder angeschlossen.</p> <p>Unsere Antwort beruht auf einer Mitgliederumfrage.</p> <p>H+ befürwortet die Änderungen der Verordnung und hat dazu keine Anpassungswünsche.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | H+                         |
| Der Schweizerische Podologen-Verband SPV ist der Berufs- und Fachverband der Podologinnen und Podologen und zählt über 700 Mitglieder. Er vertritt die In-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Schweizerischer Podologen- |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <p>teressen der Podologinnen und Podologen gegenüber den kantonalen und eidgenössischen Behörden.</p> <p>Der Beruf der Podologinnen und Podologen gehört zu den Berufen im Gesundheitswesen und damit zu jenen Berufen, die täglich mit Desinfektionsmitteln in Berührung kommen, dies insbesondere auch im Zusammenhang mit der Gerätedesinfektion.</p> <p>Der Verband begrüsst es deshalb ausserordentlich, dass sowohl die Desinfektionsmittel als auch das Glutaraldehyd in die Liste der schädigenden Stoffe in Anhang 1 der Verordnung über die Unfallversicherung aufgenommen werden sollen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Verband SPV</p>                                             |
| <p>Wir begrüssen generell, dass die Liste der schädigenden Stoffe und arbeitsbedingten Erkrankungen im Sinne von Artikel 9 Absatz 1 des UVG im Anhang 1 UVV angepasst wird. Allerdings ist anzumerken, dass das Chemikalienrecht sich im internationalen Rahmen sehr schnell entwickelt. Die EU-REACH Verordnung führt beispielsweise eine international gut abgestimmte Liste von Stoffen (sogenannte Kandidatenliste) mit besonders besorgniserregenden Eigenschaften. Damit ein Stoff in diese Kandidatenliste aufgenommen werden kann, muss dieser bestimmte besonders gefährliche Eigenschaften aufweisen. Beispielsweise müssen die Stoffe auf der Kandidatenliste kanzerogene, mutagene, reproduktionstoxische oder ähnliche besonders besorgniserregende Eigenschaften (z.B. atemwegsensibilisierende Eigenschaften) aufweisen die ziemlich klare Gesundheitsgefahren mit sich bringen. Das Ziel ist es, mit einer solchen Liste, die betroffenen Stoffe durch weniger gefährliche Stoffe oder Verfahren zu ersetzen. Alle Stoffe, die in die Kandidatenliste Eingang gefunden haben, haben einen wissenschaftlichen Prozess durchlaufen und haben verschiedene Stellungnahmen innerhalb des gesamten EU Systems (z.B. Universitäten, NGOs und Firmen) berücksichtigt. Ein Stoff kann daher erst in die Kandidatenliste aufgenommen werden wenn die besonders gefährlichen Eigenschaften dieses Stoffes (z.B. Kanzerogenität) tatsächlich wissenschaftlich identifiziert wurden und dazu ein breiter Konsens innerhalb der EU gefunden wurde.</p> <p>Die Schweiz führt eine analoge Liste mit besonders besorgniserregenden Stoffen im Anhang 3 der Chemikalienverordnung (ChemV, SR 813.11). Im Allgemeinen übernimmt die Schweiz im autonomen Nachvollzug die Stoffe der EU Kandidatenlisten in den Anhang 3 der ChemV. Zurzeit sind 169 Stoffeinträge im Anhang 3 ChemV zu finden. Langfristig könnten über 1'000 solche Stoffe mit besonders besorgniserregenden Eigenschaften in die Kandidatenliste Eingang finden. Im Gegensatz dazu ist die Anzahl Listenstoffe im Anhang 1 UVV sehr klein, zurzeit gibt es lediglich etwas mehr als 100 Listenstoffe, zudem ist die Liste nicht sehr einfach zu interpretieren. Wir haben das Gefühl, dass diese Liste aktuell nicht mehr den internationalen Entwicklungen entspricht: z.B., ist mit dem Listenstoff „Brom“ im Anhang 1 UVV auch die Bromsäure mitgemeint oder meint sie alle Verbindungen, wo Brom enthalten ist?</p> <p>Es wäre daher nötig, die Stoffliste nach Anhang 1 UVV mit genaueren Produktidentifikatoren (z.B. mit CAS-Nr.) zu ergänzen, damit klar wird, welche Stoffe als Listenstoffe nach Anhang 1 UVV interpretiert werden können. Zudem ist die Liste der schädigenden Stoffe nach Anhang 1 UVV mit Stoffen, die als besonders besorgniserregend (Anhang 3 ChemV) identifiziert wurden, zu ergänzen. Beispielsweise findet sich ein bekannt kanzerogener Stoff wie das Trichlorethylen nicht auf der Stoffliste, ist aber auf Anhang 3 ChemV und sogar auf Anhang 1.17 ChemRRV.</p> <p>Wir würden es begrüssen, wenn im Anhang besser daraufhin gewiesen würde, dass die Liste nicht als abschliessende Liste von Berufskrankheiten zu verstehen ist, sondern lediglich als „Liste der schädigenden Stoffe und der arbeitsbedingten Erkrankungen, die „ausschliesslich oder vorwiegend durch schädigende Stoffe oder bestimmte Arbeiten“ verursacht worden sind, resp. als Liste der Berufskrankheiten, bei denen eine vereinfachte Anerkennung als solche möglich ist.</p> <p>Aus arbeitshygienischer Sicht ist es nicht nachvollziehbar, dass gewisse stark gesundheitsschädigende Stoffe aus dieser Liste ausgeschlossen bleiben, oder</p> | <p>Schweizerische Gesellschaft für Arbeitshygiene<br/>SGAH</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>nicht genau zu identifizieren sind. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass die Liste in naher Zukunft grundsätzlich auf ihre Aktualität überprüft wird und danach periodisch (z.B. alle 2 Jahre) aktualisiert wird, um sie bei Bedarf an die internationalen Entwicklungen anpassen zu können.</p> <p>Zudem möchten wir darauf hinweisen, dass die Anerkennung von ergonomischen Berufskrankheiten nach wie vor etwas dürrtig scheint.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |
| <p>Swiss Dental Hygienists ist der Berufsverband von über 2'000 selbstständig Tätigen und angestellten Dentalhygienikerinnen in der Schweiz. Er vertritt die Interessen der Dentalhygienikerinnen und Dentalhygieniker gegenüber den kantonalen und eidgenössischen Behörden.</p> <p>Der Beruf der Dentalhygienikerinnen und Dentalhygieniker gehört zu den Berufen im Gesundheitswesen und damit zu jenen Berufen, die täglich mit Desinfektionsmitteln in Berührung kommen, dies insbesondere auch im Zusammenhang mit der Gerätedesinfektion.</p> <p>Der Verband begrüsst es deshalb ausserordentlich, dass sowohl die Desinfektionsmittel als auch das Glutaraldehyd in die Liste der schädigenden Stoffe in Anhang 1 der Verordnung über die Unfallversicherung aufgenommen werden sollen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Swiss Dental Hygienists</p> |
| <p>Die Lungenliga berät und betreut seit über 100 Jahren Menschen mit Lungenkrankheiten und Atembehinderungen, damit sie möglichst beschwerdefrei und selbständig leben können und eine höhere Lebensqualität erreichen. Fachlich gut vernetzt vertritt sie die Anliegen ihrer Patientinnen und Patienten und fördert deren Selbsthilfe. Mit Prävention und ihrem Engagement für saubere Luft setzt sich die Lungenliga dafür ein, dass immer weniger Menschen an Lunge und Atemwegen erkranken. Aufgrund der negativen gesundheitlichen Auswirkungen verschiedener Luftschadstoffe auf die Atemwege nehmen wir die Gelegenheit zur Stellungnahme für die vorgesehene Anpassung der Liste der Berufskrankheiten in der Unfallversicherungsverordnung (UVV) gerne wahr.</p> <p>Die Lungenliga begrüsst die Erweiterung der Liste der schädigenden Stoffe um verschiedene Stoffe, die Auswirkungen auf die Atemwege haben. Die Aufnahme von Acrylaten, aliphatischen Aminen, Desinfektionsmitteln, Glutaraldehyd, Isothiazolinone und synthetischen Kühlmitteln hilft Menschen, die beruflich bedingt häufig mit diesen Stoffen in Kontakt sind und entlastet Geschädigte finanziell. Auch die Ergänzungen bei den durch Kontakt mit Pflanzen verursachten Krankheiten sowie der Erkrankungen der Atmungsorgane um sämtliche Getreidemehle und andere organischen Stäube hilft den Erkrankten, einfacher an die Leistungen zu kommen, die diese in ihrer Notlage dringend benötigen. Aus diesen Gründen ist die Lungenliga sehr erfreut über die Ergänzungen und befürwortet diese integral.</p> | <p>Lungenliga Schweiz</p>      |